

# PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS DO MINISTÉRIO DA SAÚDE - 2026

| Unidade principal                                                    | CÓDIGO DA NECESSIDADE | Nome do órgão       | Unidades Cadastra das no Portal Sipec (IFS 0.1) | Perfil dos agentes públicos: (IFS 0.2)                                                                       | O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER (IFS 1)                                                                                                        | Solução para este problema de desempenho (IFS 2)                                 | Tema Geral (IFS 3)              | Recorte do Tema Geral (IFS 3)                                                                                                                           | Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5)                                                                                                                                                                       | Resultado que trará para a organização (IFS 6)                    | Essa necessidade de desenvolvimento é recorrente (IFGP 1) | Solução possível para resolver essa necessidade (IFGP 3) | Pode ser ofertada pela escola de governo própria do órgão/da entidade (IFGP 5) | Ação de desenvolvimento                               | Estados                                                                                                    |
|----------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------|-------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| .Ministério da Saúde (necessidades previstas para todas as unidades) | 477782                | MINISTERIO DA SAUDE | Ministério da Saúde - Todas unidades            | Servidores das áreas administrativas/técnicas/assistenciais/pequisa, incluindo-se os cedidos em razão do SUS | Utilizar as tecnologias da informação e comunicação para melhorar a eficiência e a transparência dos processos e entregas do Ministério da Saúde. | Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho | Governo e Transformação Digital | Estatística;inteligência artificial;segurança da informação;programação; gestão e visualização de dados;automatização de processos e serviços;planilhas | Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários | Governança digital no Ministério da Saúde ampliada e fortalecida. | Sim                                                       | AE - cursos presenciais                                  | Não, meu órgão/minha entidade não possui Escola de Governo própria.            | Não há indicação de ação de desenvolvimento pela Enap | AC, AL, AM, AP, BA, CE, DF, ES, GO, MA, MG, MS, MT, PA, PB, PE, PI, PR, RJ, RN, RO, RR, RS, SC, SE, SP, TO |