

A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	O que você precisa aprender ou aprimorar a respeito dos seus conhecimentos, habilidades e atitudes para melhorar o seu desempenho (IFS 1)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Ação de desenvolvimento	Ações
Servidores públicos de SIASS	PI (2). Total:2	Desenvolver habilidades para articular ações de promoção a saúde e perícias médicas.	Saúde Pública	Perícia Médica e saúde do trabalhador	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	-	
SEGEPI-PI	PI (8). Total:8	Desenvolver habilidades para melhor atendimento e relacionamento com o público.	Atendimento ao Público	Comunicação efetiva e atendimento humanizado.	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente		
SEGEPI-PI	PI (10). Total:10	Atualizar conhecimentos da legislação de pessoal e administração pública.	Direito Público	Temas relacionados a legislação de pessoal, ações judiciais e direito administrativo.	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente		
SEGEPI-PI	PI (10). Total:10	Melhorar a relação interpessoal no ambiente de trabalho.	Relações de Trabalho no Setor Público	Desenvolvimento de habilidades sócio emocionais	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	-	