

VOCÊ ESTÁ AQUI: PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (HTTPS://PORTALSIPEC.SERVIDOR.GOV.BR/PDP/LISTARPDP?BTNVOLTAR=TRUE) > LISTA DE NECESSIDADES (HTTPS://PORTALSIPEC.SERVIDOR.GOV.BR/NECESSIDADES/PDP/INDEX/1469?BTNVOLTAR=TRUE) > VISUALIZAR NECESSIDADE

Visualizar necessidade

ROSANNE PEREIRA DE SOUSA

Representante PDP:

SUP ESTADUAL DO MS PI

Órgão/Unidade:

2026

Ano:

Necessidade

INFORMAÇÕES FORNECIDAS PELO SERVIDOR

A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1):

SEMS-PI-GABINETE

Qual o perfil dos agentes públicos que possuem essa necessidade de desenvolvimento: (IFS 0.2):

servidores das áreas administrativas/técnicas

UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3):

PI (2). Total:2

O que você precisa aprender ou aprimorar a respeito dos seus conhecimentos, habilidades e atitudes para melhorar o seu desempenho (IFS 1):

atualização sobre o sistema

O que pode ser feito para ajudar a resolver essa lacuna de desempenho atual no trabalho em comparação com o desempenho esperado? (IFS 2):

Melhorar o que já executo

Tema Geral (IFS 3):

Estratégia, Projetos e Processos

Recorte do Tema Geral (IFS 3):

SCDP Sistema de Concessão de Diárias e Passagens do Governo Federal - Regras e Fundamentos.

Que nível de esforço de aprendizagem em relação a esse conteúdo é preciso para resolver essa lacuna de desempenho (IFS 4):

APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido

Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5):

Adotar novos insights à sua ação

Uma vez atendida essa necessidade de aprendizagem, qual resultado será gerado para a sua organização considerando os objetivos/metas organizacionais (IFS 6):

processos melhor instruídos no sistema

INFORMAÇÕES FORNECIDAS PELA CHEFIA

O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1):

Precisa ser aprendido:

Contínuo

Resultado Organizacional:

Operacional

Esta necessidade deve: (IFC 2)

A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente

**INFORMAÇÕES FORNECIDAS PELA GESTÃO
DE PESSOAS**

Essa necessidade de desenvolvimento é
recorrente e comum à múltiplas unidades
internas da organização (transversal): (IFGP
1)

-

Considerando o seu papel estratégico na área
de gestão de pessoas, essa necessidade de
desenvolvimento será admitida no PDP: (IFGP
2)

Não, necessidade não será admitida porque:

Qual seria a solução possível para resolver
essa necessidade de desenvolvimento: (IFGP
3)

-

A solução possível para essa necessidade
envolve uma ação de desenvolvimento a nível
de educação formal: (IFGP 4)

-

A ação de desenvolvimento para essa
necessidade pode ser ofertada pela escola de
governo própria do órgão/da entidade: (IFGP
5)

-

Registre aqui outras informações que auxilie
sua organização no planejamento desta
necessidade: (IFGP 6)

-

**AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO QUE PODEM
ATENDER ESTA NECESSIDADE**

Não há curso disponível

[Voltar](#)